

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МАОУ «Яндобинская СОШ» Мукиной С.Г. за 2017 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;
- взаимопомощи членам профсоюза;
- развитие социального партнерства.

Мы хотели, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профсоюзной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса. **Задачи** профсоюзной организации:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением в школе законодательства о труде и охраны труда;
- укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов профсоюза;
- организация и проведение оздоровительных и культурно- просветительных мероприятий среди членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- оказание методической, консультационной и материальной помощи членам профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

1. Краткая характеристика ППО МАОУ «Яндобинская СОШ»

На 01.02.2018 года в школе работает 31 человек (вместе с совместителями), в профсоюзе состоит 31 человек (из них педагогических сотрудников - 24, молодёжи до 35 лет – 1 человек), что составляет 100 % работающих в учреждении. В 2017 года в профсоюз вступил 1 человек.

2. Деятельность профсоюзного комитета ППО МАОУ «Яндобинская СОШ».

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия.
2. Комиссия по социально-трудовым спорам и работе с молодежью.
3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.
4. Комиссия по охране труда.
5. Комиссия по пенсионному обеспечению, по работе с пенсионерами.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности ППО нашего образовательного учреждения: контроль за выполнением коллективного договора, вопросы оплаты, нормирования труда, премирование сотрудников, работа с сайтом школы - раздел «Профсоюзная организация», вовлечение в профсоюз новых членов, проведение праздников, спортивных соревнований. Одной из главных задач наш профком считает укрепление профсоюзной организации, привлечение в её ряды новых членов (особенно молодёжи), создание в школе мотивационной среды для вступления в Профсоюз. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения (новый коллективный договор был подписан в ноябре 2017 года).

За прошедший год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно- массовая работа и т.д.). Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МАОУ «Яндобинская СОШ». Так, были проведены 3 запланированных профсоюзных собрания, где рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МАОУ «Яндобинская СОШ», вопросы охраны труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза. На последнем собрании был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2017 год; был утвержден план работы профсоюзной организации на 2018 год; сотрудники ознакомились с графиком отпусков на 2018 год; были рассмотрены итоги аттестации педагогических работников за 2017 год.

В 2017 году были проведены 9 заседаний профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы согласования плана комплектования педагогических кадров на 2017-2018 учебный год; охраны труда в ОУ; соблюдения трудового законодательства в ОУ; согласования расписания уроков и внеурочной деятельности; проверки заполнения трудовых книжек и т.д.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально — трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, отдыха работников и др.). В 2017 году 1 человек (председатель) нашей первичной профсоюзной организации прошла курсы повышения квалификации по теме «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнёрства». За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности. В профсоюзный актив входит - 5 человек. Профком школы результативно использует различные средства и способы доведения информации до членов профсоюза, среди которых: сайт, электронная почта, НетШколы , газета «Мой профсоюз», профсоюзный уголок.

3. Организационная, культурно — массовая и спортивно — оздоровительная работа

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия. Важным направлением деятельности нашего профкома являлась культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса членов коллектива.

Доброй традицией в нашей школе является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни для каждого находят добрые слова. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки. Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают самое активное участие в организации и проведении праздников в школе (День Учителя, Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества, день образования и др.), поздравляют с юбилеями членов профсоюза. Председатель ППО активно участвует в семинарах, которые организуются Аликовской районной профсоюзной организацией.

Члены профсоюза активно принимают участие в Спартакиаде работников образования Аликовского района. Особенно хочется отметить Иванову Н.В., Кондратьеву А.В., Илларионову И.В., Корнилова А.И., Кондратьева А.П., Максимова В.И., Семенова Н. П.

4. Социальные программы

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2017 году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 2 человека. 1 человек с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением, 1 человек – в связи с санаторно-курортным лечением; после рассмотрения в профсоюзном комитете заявления были удовлетворены. В 2017 году к праздникам – День защитника Отечества и 8 Марта - все члены профсоюза получили подарки.

5. Финансовая деятельность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной районным профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов. В отчётный период профсоюзные взносы составили 17200 рублей. Из них материальная помощь - 2000, санаторно-курортное лечение – 3000, новогодние подарки- 500 рублей, подарки на 8 марта и 23 февраля – 3000 рублей, на питание участников спортивных соревнований -1200, на проведение праздников - 7500 рублей. Профком установил, что в 2017 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

6. Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и другие правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре:

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

За отчетный период проверена техника безопасности в кабинете химии и информатики и составлены 5 представлений.

7. Общие выводы по работе за 2017 год и задачи на 2018 год

К сожалению, некоторые считают, что слово «профсоюз» связано исключительно с санаторными путевками, материальной помощью и проведением развлекательных мероприятия. На самом деле, это не совсем так. Профсоюз - надежный защитник работников. Профсоюз, основываясь на законе и знании правовых норм, выстраивает эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, устранению нарушений или ограничению права работников на труд. Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, гласность, информационную открытость работы, эффективное расходования профсоюзных средств. А в перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в реализации коллективного договора, организация культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной работы и социального партнерства на всех уровнях. Благодарю всех членов профсоюза за верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение самых сложных задач. Желаю всем насыщенной, интересной и эффективной работы, позволяющей реализовывать намеченное.

Председатель профкома:

С.Г. Мукина